

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ детский сад № 7
"Сказка" г.Томари Сахалинской области

Г.В. Школьная

Приказ № 79/2 от 18 октября 2024 года



ПОЛОЖЕНИЕ

о прохождении диспансеризации сотрудниками
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 7 «Сказка» г.Томари Сахалинской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о прохождении диспансеризации сотрудниками муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад № 7 «Сказка» г.Томари (далее - ДОУ) разработано в соответствии со следующими документами:

– приказом Минздрава от 26.10.2017 № 869н «Об утверждении порядка проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения»; – пунктом 5 статьи 24 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»; – Трудовым Кодексом Российской Федерации.

1.2. Диспансеризация сотрудников детский сад № 7 «Сказка» г.Томари проводится в рамках обеспечения требований Федерального закона от 21.11.2011 № 323ФЗ в целях беспрепятственного прохождения сотрудниками диспансеризации и на основании договора с ГБУЗ "Томаринская ЦРБ" и детский сад № 7 «Сказка» г.Томари Сахалинской области.

1.3. Каждый сотрудник детский сад № 7 «Сказка» г.Томари имеет право на освобождение от работы в связи с прохождением диспансеризации на 1 рабочий день 1 раз в три года - в возраст от 18 до 39 лет, на 1 рабочий день ежегодно - в возраст от 40 лет и старше.

1.4. Сотрудники детского сада № 7 «Сказка» г.Томари пенсионного возраста имеют право брать 2 рабочих дня ежегодно 1 раз в год:

2. Гарантии работникам в случае прохождения диспансеризации

2.1. Работники при прохождении ПМО и диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (ч.1 ст.185.1.ТК РФ).

3. Документальное оформление периодов диспансеризации

3.1. Для прохождения диспансеризации работник пишет заявление в свободной форме, в котором он указывает конкретную дату прохождения диспансеризации и согласовывает ее с заведующим детским сад № 7 «Сказка» г.Томари Сахалинской области.

3.2. О своем намерении пройти диспансеризацию в медицинском учреждении работник обязан письменно уведомить работодателя не позднее, чем за два рабочих дня до прохождения диспансеризации.

3.3. Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем (ч.4 ст.185.1 ТК РФ).

3.4. После прохождения диспансеризации, работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы (ч.5 ст.185.1 ТК РФ) или работодатель может затребовать справку из медицинского учреждения, позволяющую определить дату прохождения диспансеризации.

3.5. Если работник намеревается проходить медицинское обследование в рамках диспансеризации в течение нескольких дней, оформляя отсутствие на работе в определенные часы, он также обязан сообщить в письменной форме не позднее, чем за один рабочий день до каждого из дней, в которые он будет отсутствовать из-за диспансеризации.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно, до принятия нового Положения.